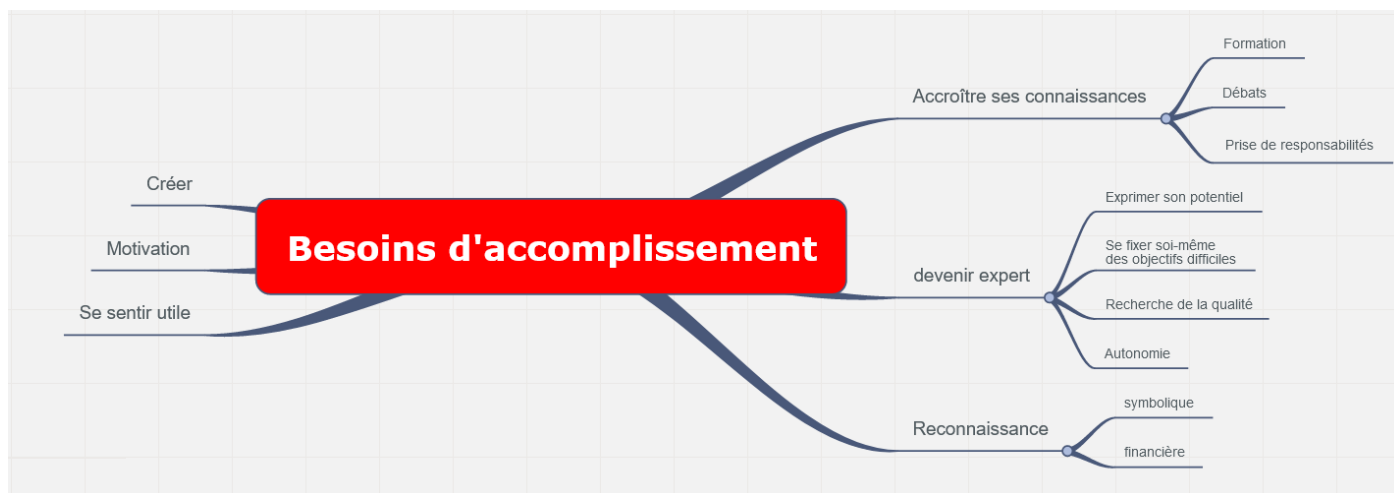




Répondre aux besoins d'**ACCOMPLISSEMENT DE SOI**



Le besoin d'accomplissement de soi se traduit par la recherche permanente d'atteindre des objectifs particulièrement difficiles, de résoudre des problèmes complexes de se perfectionner, d'élargir ses compétences, de devenir un expert dans son domaine... Mais aussi être autonome dans son poste.

Nos revendications à l'ALJT

- **Sur le travail**
 - Mise en place d'espaces de discussion
 - Mise en place d'analyse de pratique
 - Mise en place de pratiques d'éducation populaire favorisant la coopération (type entraînement mental)
 - Favoriser la prise de responsabilité
 - Favoriser la prise en charge de dossiers complexes
 - Favoriser l'autonomie, la créativité
 - Interroger en permanence les représentations "Employeur" sur les salariés
- **Sur l'emploi**
 - Remettre le partage de la valeur en faveur des salariés
 - Redonner du sens aux entretiens d'évaluation pour qu'ils participent à la reconnaissance du travail du salarié
 - Clarifier les critères d'attributions d'augmentations individuelles
 - Revivifier le cadre collectif sur les pratiques d'augmentations individuelles (grille GPEC junior, confirmé, confirmé +, confirmé ++)

- Mise en place de formation qualifiantes quel que soit le métier (par exemple technicien de maintenance)
- Développement de la démarche GEPP
- Développer les pratiques de certifications.

"À la fin, c'est nous qu'on va gagner et si on n'a pas gagné..."

C'est que ce n'est pas fini !"