Juillet 2024

# Infos ce qu'il faut

*Pour plus d'infos, n'hésitez pas à contacter*
*notre déléguée syndicale , Ghislaine Le Divechen :*
*tel. 07 60 01 56 38 - g.ledivechen@aljt.asso.fr*

## Négociations

**28 juin : Signature de l'accord dérogatoire au temps de temps de travail (expérimentation territoire 92-91-78**)

Nous avons signé cet accord qui est porteur d'avancées significatives. Il prendra effet le 1er Octobre pour une durée d'un an. Pour pouvoir conclure plus rapidement un accord sur l'ensemble de l'ALJT, nous avons demandé, sans résultat pour l'instant, de réduire cette durée d'expérimentation. Il sera important de reprendre cette revendication lors des réunions de suivi.

**8 juillet** : **Dernier atelier préparatoire négociation accord QVCT**

Après l'organisation du travail, l'équilibre des temps de travail, transformation et parcours professionnels et la présentation d'un accord QVCT de CDC Habitat, le management, le dialogue professionnel et le dialogue social, le troisième atelier a porté sur la santé au travail, le sens et l'éthique du travail.

**10 juillet : NAO : Première réunion de négociation sur les salaires et la valeur du point**

Fixation des prochaines dates de négociation et premier tour de table des revendications des syndicats.

**Accompagnement juridique des salariés victimes d'agressions verbales et/ou physiques**

L'ALJT a décidé de mettre en place une protection supplémentaire pour les salariés en cas d'injures, de diffamation, de dénigrement ou de dommages corporels non indemnisés. L'ALJT va travailler avec le CFDP, spécialiste de l'action juridique . Celui-ci accompagnera le salarié sur l 'ensemble du processus judiciaire. Cela permettra au salarié d'engager sereinement une action à l'encontre de l'agresseur.

**CSSCT : De vraies avancées !**

- L'état de la RJAM de Saint Ouen est préoccupant. Après avoir relancé plusieurs fois la Sémiso, propriétaire du bâti et attendu en vain ses propositions de réhabilitation, l'ALJT vient de décider de dénoncer le bail. L'arrêt définitif de l'activité aura lieu en juillet 2026. Le préavis étant de deux ans.
- La commission continue de travailler activement à la prévention des effets des produits de désinsectisation (punaises de lit) sur la santé des salariés et sur l'environnement. Plaquettes d'information différenciées suivant les métiers avec une attention soutenue à la prévention, élargissement des commandes pour les tenues des techniciens de maintenance, recherche active de solution pour le traitement des déchets souillés par les produits...

**Organisation territoriale**

Le CSE a donné un avis favorable sous réserve de prise en compte de ses remarques et préconisations.

**Organisation GHS**

L'ensemble des postes de la direction technique est pourvu.

## Notre syndicat

**La CGT est née de la double volonté des salariés de défendre leurs intérêts immédiats et de participer à la transformation de la société.**

**Depuis sa création, elle a joué un rôle déterminant dans la conquête de garanties sociales qui ont contribué à changer la condition humaine.**

**Par son analyse, ses propositions et son action, elle agit pour que prévalent dans la société, les idéaux de libertés, d'égalité, de justice, de laïcité, de fraternité et de solidarité.**